

大成温調、「奨学金代理返済制度」を導入 —業界初！新卒・第二新卒入社社員の奨学金を全額完済—

大成温調株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役 社長執行役員：水谷 憲一、以下、大成温調）は、2026 年 4 月 1 日より「奨学金代理返済制度」を導入いたします。本制度は、新卒入社社員および第二新卒入社社員^{※1}の奨学金を、社員に代わり大成温調が全額完済するものです。この「全額完済」の制度は、建設業界において初の取り組み^{※2}となります。

■制度導入の背景

奨学金の受給率は、2018 年度では 47.5%でしたが、2022 年度になると 55.0%まで上昇しております^{※3}。加えて、授業料の上昇により貸与総額が増え、返済期間も長期化しており、多くの人にとって大きな負担となっています。返済が長期にわたることで、「結婚」や「出産」といったライフイベントにも不安を感じる人が少なくありません。

こうした状況を踏まえ、未来の大成温調社員と、すでに社員として活躍している仲間たちが、本制度を通じて経済的・心理的負担を軽減し、安心して働ける環境を「LIVZON エールプロジェクト^{※4}」の第 2 弾として提供いたします。

■制度概要

① 日本学生支援機構の貸与型奨学金（第一種奨学金・第二種奨学金）の代理返済

② 対象者と支援内容

対象者		支援内容	
		利用期間	月返済額
新卒入社社員 第二新卒入社社員	2026 年 4 月以降に入社する者	正社員採用後 2026 年 10 月頃～完済まで	①総額 3,000,000 円以下の場合、 10 年間の均等額で完済 ②総額 3,000,001 円以上の場合、 月額 25,000 円固定で完済
中途入社社員	2026 年 4 月以降に入社する者 ※入社事業年度末時点で 30 歳以下であること	正社員採用後 事務手続き完了後の翌月から 32 歳に達する年度末まで	入社時の月返済金額を引継ぎ (月額上限 25,000 円)
既入社社員	※2027 年 3 月 31 日時点で 30 歳以下であること	2026 年 10 月から 32 歳に達する年度末まで	月返済金額を引継ぎ (月額上限 25,000 円)

大成温調は、今後も人的資本への投資を行い、一人ひとりが安心して成長できる環境づくりを推進してまいります。

※1 学校卒業後、3 年以内の者。

※2 自社調べ（2025 年 6 月）。

※3 大学学部（昼間部）の場合。日本学生支援機構「令和 4 年度学生生活調査報告書」より引用

※4 参照：[大成温調、社員と家族を応援する「LIVZON エールプロジェクト」をスタート \(リリース\)](#)

■大成温調株式会社について

企業名：大成温調株式会社

代表者：水谷 憲一

所在地：東京都品川区大井一丁目 49 番 10 号

概 要：大成温調は、空気調和、給排水衛生、電気設備工事および建築一式工事の設計・施工管理を手がける「総合設備のプロフェッショナルグループ」です。これからの時代も社会に選ばれ続ける「総合たてものサービス企業」へと飛躍していきます。

U R L：<https://www.taisei-oncho.co.jp>

【本件に関するお問い合わせ先】

大成温調株式会社 事業企画統括部 IR 広報部

電話：03-5742-7306 E-mail：pr-info@taisei-oncho.co.jp