

大成温調株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和元年10月1日～令和5年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1：看護休暇を、1時間単位で取得できるようにする。

<取組内容>

- ・令和元年 10月～ 社内イントラへの掲示による周知活動
- ・令和元年 11月～ 制度導入

目標2：在宅勤務制度を促進し、子育て世代の制度利用者を1名以上とする。

<取組内容>

- ・令和元年 11月～ 制度利用状況等の調査
- ・令和2年 4月～ 制度促進ポスターの作成及び周知活動
- ・令和2年 10月～ 制度利用対象者の選定
- ・令和3年 4月～ 利用対象者に向けた説明会の実施

以上